



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ**

**ESTADO DO PARANÁ**

**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

*ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024*



**SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS**

# PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE

**PAS/2023**

**WENCESLAU BRAZ – PARANÁ.**



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ**

**ESTADO DO PARANÁ**

**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

### IDENTIFICAÇÃO

**NOME DO MUNICÍPIO:** WENCESLAU BRAZ

**UF:** PARANÁ

**PREFEITO MUNICIPAL:** ATAHYDEFERREIRA DOS SANTOS JUNIOR

**RAZÃO SOCIAL:** SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE WENCESLAU BRAZ

**SECRETÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE:** ANA CRISTINA MICÓ DA COSTA

**DATA DA POSSE:** 03/01/2022

**CNPJ PREFEITURA:** 76.920.800/0001-92

**CNPJ FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE:** 09.521.192/0001-56

**ENDEREÇO:** Rua Paraná, 270, Centro – Wenceslau /PR – CEP 84.950-000.

**TELEFONE:** (43) 3528-1418 **E-MAIL:** [saudewenceslaubraz@gmail.com](mailto:saudewenceslaubraz@gmail.com)

**REGIONAL DE SAÚDE:** 19ª R.S.

**CÓDIGO DO MUNICÍPIO:** 412850

**PLANO MUNICIPAL VIGENTE:** 2022–2025

Aprovado pelo Conselho Municipal de Saúde no dia 21 de dezembro de 2021 em sua reunião Extraordinária nº13/2021, por meio da **Resolução nº 05**, de 21 de dezembro de 2021, publicada no Diário Oficial do Município do Estado do Paraná no dia 22 de dezembro de 2021 em sua 1.259 edição página n.º 01.



## INTRODUÇÃO

A Programação Anual de Saúde é o instrumento que detalha as ações para atingir as diretrizes e objetivos propostos pelo Plano de Saúde no período de um ano, que deve coincidir com o período definido para o exercício orçamentário.

### Legislação:

- Portaria de Consolidação nº 1, de 28 de Setembro de 2017 - Ministério da Saúde

*Consolidação das normas sobre os direitos e deveres dos usuários da saúde, a organização e o funcionamento do Sistema Único de Saúde.*

[...]

**Art. 97.** A Programação Anual de Saúde (PAS) é o instrumento que operacionaliza as intenções expressas no Plano de Saúde e tem por objetivo anualizar as metas do Plano de Saúde e prever a alocação dos recursos orçamentários a serem executados.



## **PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE**

### **CONDIÇÕES DE SAÚDE DA POPULAÇÃO**

O financiamento em saúde quanto em contraponto com as necessidades da população podem ser observados pelo SIOPS 2022 onde a média de investimento em saúde foi de 20%, sendo que deveríamos investir 15% e, mesmo assim, as prioridades das ações em saúde não foram contempladas em especial vigilância em saúde, com saúde do trabalhador e ações para doenças de vigilância epidemiológica que ascenderam pós-pandemia do COVID-19. Tratando-se de atenção especializada em saúde o tempo de esperas em especialistas e exame de diagnose permanecem extensos e na média e alta complexidade como cirurgias e oncologias, o ano de 2022 não foi próspero.

O leve crescimento populacional e seu envelhecimento vertiginoso ocorrem em um sistema já impactado onde a tendência foi o aumento das curvas na desassistência nas áreas da saúde infantil me do idoso e em maior dificuldade a saúde mental.

Mesmo seguindo fielmente ao plano anual de saúde o financiamento fica aquém das necessidades traçadas e as metas a serem atingidas comprometidas.

Considerando a Programação anual de saúde foram criadas estratégias diferenciadas para atingir os objetivos traçados em cada diretriz, utilizando em grande parte receita de emenda parlamentar, como por exemplo, kit de pré-natal para gestantes que iniciaram o pré-natal antes de 12 semanas com 6 consultas nos nove meses. A captação precoce continua ser um desafio, mas quanto as seis consultas a meta foi alcançada. Observa-se que ações vinculadas à qualificação da equipe como estratificar 100% das gestantes são atingidas com mais facilidade do que quando depende do ambiente externo como por exemplo a busca da gestante ao pré-natal de forma precoce.

Com a Lei no Estado do Paraná que permite à gestante decidir sobre a via de parto, aumentar ou manter parto vaginal, torna-se mais difícil mesmo com grupos de orientação e relatos positivos junto ao parto normal, dada a cultura da dor e o parto.

Portanto, o desafio do gestor é priorizar dentre inúmeras necessidades e a falta de recursos humanos atender a expectativa do usuário do SUS.

Observa-se faixa etária mais volumosa em idade produtiva e fértil, não diferenciando significativamente o sexo, levando a necessidade de planejamento em gravidez responsável, pré-natal e saúde do trabalhador.

Em 2021 foram 216 e tivemos e em 2022, 229 nascidos vivos. Considerando que 12% destes pré-natais são de risco intermediário ou alto risco e encaminhados para o ambulatório da Rede Mãe Paranaense distante 200 Km ida e volta o que deve constar na planilha orçamentária todos os exames de rotina somando-se o transporte e exames especializados gerados pelo alto risco gestacional. Porém, recebemos igualmente o valor de assistência ao pré-natal e puerpério.

As doenças do aparelho respiratório representaram o maior índice de morbidade, considerando em janeiro e fevereiro de 2022 COVID Ômicron que adoeceu grande parter da população sem índice de letalidade significativo, mais o perfil da população com tabagismo e DPOC elevados o que levaram à gestão recolocar o grupo anti-tabagismo às quarta-feiras na UBS Central, mas que inciam com grande número der participantes e vão diminuindo no



decorrer das ações, mesmo utilizando estratégias diferentes. Segundo lugar temos a gravidez como sinalizado na tabela anterior a população encontra-se na faixa etária reprodutiva, sendo necessário planejamento para gestação e pré-natal de qualidade. Em terceiro lugar temos as doenças do aparelho digestivo que podem estar linkadas ao tabaco.

A mortalidade mantém alinhada com o índice nacional nas doenças cardiovasculares em prevalência, tendo como fontes o tabaco, alimentação inadequada, com a população nas faixa da obesidade, sedentarismo e estresse. Em segundo lugar as doenças do aparelho respiratório que é a primeira causa de morbidade e fatores já assinalados acima e em terceiro as neoplasias que vêm aumentando consideravelmente tanto pelo envelhecimento populacional como em adultos jovens. Considerando que o diagnóstico e terapêutica encontram-se no rol de ação do Estado e União o ano de 2022 foi pouco resolutivo gerando filas de espera em uma área na qual o tempo qualifica ou não prognóstico. A ausência de prestador impactou diagnósticos e inserções terapêuticas. A falta de autonomia no SUS nesta área é preocupante, pois não há independência na prestação do serviço sendo necessário pactuá-lo com saúde complementar. Tais pactuações requerem do município transportes que vão se tornando exclusivos devido a imunossupressão, necessitando um veículo e um motorista para cada paciente em quimioterapia ou radioterapia. Em 2022, 64% da população recebeu visita domiciliar, sendo que algumas pessoas receberam mais de uma visita de acordo com a estratificação de risco utilizada. O atendimento odontológico tem sua quantidade sub-utilizada necessitando de revisão dos protocolos, inserções, agendamentos e absenteísmo.

O atendimento de urgência e emergência consta sem informações no RAG2022 para análise e tal serviço é prestado por contrato de Inexibilidade número 60/2022 por entidade filantrópica. Os três primeiros grupos têm quantitativo reduzido frente à população necessitando ser revisado em execução e lançamentos nos sistemas próprios para realinhamento das ações citadas. Procedimentos cirúrgicos são realizados pelo Estado do Paraná sendo a checagem do Município.

Na vigilância em saúde o número está extremamente comprometido em ações devido a falta de recursos humanos, uma vez que o índice de folha não permite contratação e tais ações são de vistorias e inspeções in loco dosmados a trabalhos de ações coletivas dem empresas.

Já as demais profissionais atendem na clínica de fisioterapia havendo um desnível de mais de 100 atendimentos entre uma profissional e as demais devido a taxa de absenteísmo por atestado médico, impactando na prestação de serviço à população. Temos uma espera de 177 pacientes na virada de 2022 para 2023 sem possibilidade de alta aos que estão em tratamento e não podemos ampliar quadro de funcionários devido ao índice de folha. Considerando que uma Fisioterapeuta prestou serviços até novembro com a atividade domiciliar o que demanda de tempo de deslocamento e ajuste de equipamentos nos domicílios e a outra profissional iniciou em dezembro de 2022 este indicador mostra-se favorável e bem produtivo.

No caráter de atendimento de urgência clínicos hospitalares, uma vez que, o Hospital São Sebastião não dispõe de retaguarda clínica, cardiológica, pediátrica, ortopédica ou cirúrgica todos os pacientes são acolhidos, examinados e de acordo com a complexidade transferidos pela central de regulação de leitos via SAMU ou ambulância do município.

Atenção ambulatorial especializada e hospitalar caracteriza-se por atendimento clínico que necessitam de suporte para diagnóstico que ao final torna-se uma ação de orientação de promoção e prevenção em saúde ou de internação com transferência. Tais ações custam ao município R\$ 220.000,00 ao mês somados ao SAMU e transporte nas ambulâncias municipais.

Falta constar que o SAMU foi consorciado até julho de 2022 com o CISNOP e a partir de julho de 2022 com o CISNORPI sendo rateado por 22 municípios no momento com aumento da per capita. No Consórcio também constam as fórmulas lácteas.

A execução orçamentária do consórcio foi de 100%, restando saldo contábil de R\$4,97 em conta, ou seja, o planejado foi totalmente executado à favor da população porém ainda insuficiente para atender a demanda de especialistas e exames de diagnose.

Há carência de recursos humanos médicos para que o Consórcio possa contratar em valores



alcançáveis aos municípios. SAMU é consorciado até julho de 2022 com o CISNOP e a partir de julho de 2022 com o CISNORPI sendo rateado por 22 municípios no momento. No Consórcio de medicamentos o ano de 2022 foi marcado de licitações desertas ou de empresas que não atenderam aos pedidos sendo necessário ao gestor municipal solicitar dispensa de licitação para vários itens, onerando o planejamento orçamentário inicial.

O número de contratados por concurso público vigente é insuficiente para atender a demanda da saúde, sendo necessário complementar por PSS os cargos vagos e também o número de cargos na função de técnico de enfermagem e enfermeiro não atendem aos programas estabelecidos. Em 2023, o piso da enfermagem está aporvado e o repasse do aumento dos agentes de saúde e de endemias criando um desnível salarial na estrutura municipal onde hoje o agente de nível médio recebe mais do que o administrador de nível superior. Este desafio deve ser colocado em pauta quando o ente federado onera a folha de um município mesmo que por repasse, mas cria um degrau que desestimula pessoas estudarem.

Na qualificação da atenção materno-infantil as seis consultas de pré-natal são acalçadas ficando a captação até a 12ª semana gestacional ainda um desafio em duas unidades básicas de saúde onde a vulnerabilidade social é prevalente ocorrendo a não procura em tempo hábil a abertura do SIS Prenatal, porém todas as gestantes são estratificadas a cada consulta de pré-natal com a solicitação dos exames laboratoriais de imagem e testes rápidos preconizados na Rede Mãe Paranaense assegurados às gestantes e com uma consulta odontológica no período gestacional. As gestantes que apresentem anormalidades nos exames são tratadas e conforme a estratificação do risco encaminhadas ao ambulatório de alto risco. No ano de 2022 a referência para parto habitual mudou-se para Carlópolis permitindo diminuir o deslocamento e o monitoramento das gestantes tornou-se mais fácil. A via de parto pode ser decidida pela gestante no decorrer do pré-natal junto com a equipe de saúde e também recebe orientações da equipe hospitalar em visita à nossa referência na 32ª semana gestacional. Quanto a aumentar os partos normais, como tal decisão por força de lei cabe à gestante tal indicador será retirado para o ano de 2023. Diminuimos a mortalidade materna com a qualificação da assistência ao pré-natal, porém a de mortalidade fetal ainda não, mas observamos históricos de abortos e partos prematuros alinhados com patologias auto-imunes, mas no momento sem especialista, reumatologista para conduzir as situações com o objetivo de clarear o motivo destas intercorrências. A mortalidade infantil foi mantida no pactuado com ações em puericultura. A presença de um especialista em ginecologia e obstetrícia permite a inserção de DIU com segurança e o monitoramento do pré-natal de risco intermediário no município.

No objetivo 2 as taxas de mortalidade em idade precoce foram diminuídas, porém causas externas, acidentadas ainda não com variáveis de ambiente externo como falta de estrutura da malha viária e alto índice de álcool e direção. As doenças respiratórias re-inicamos os grupos de tabagismo, mas com pouca persistência do usuário que foca no uso da medicação e pouco atribui à terapia o sucesso de parar de fumar, portanto é um trabalho a ser continuado, mas em muito a ser melhorado quanto os resultados. As mensalidades do SAMU estão em dia na atual gestão. Pacientes em síndrome respiratória aguda têm fluxo diferenciado e definido para testagem COVID e porta aberta na unidade hospitalar. Foi criada a educação permanente em 2022 tendo um coordenador de atividade e articula com o PSE e o Crescer Saudável. Existe uma referência de urgência e emergência qualificada e com fluxos estabelecidos pelo governo do Estado.

Na qualificação da atenção materno-infantil as seis consultas de pré-natal são acalçadas ficando a captação até a 12ª semana gestacional ainda um desafio em duas unidades básicas de saúde onde a vulnerabilidade social é prevalente ocorrendo a não procura em tempo hábil a abertura do SIS Prenatal, porém todas as gestantes são estratificadas a cada consulta de pré-natal com a solicitação dos exames laboratoriais de imagem e testes rápidos preconizados na Rede Mãe Paranaense assegurados às gestantes e com uma consulta odontológica no período gestacional. As gestantes que apresentem anormalidades nos exames são tratadas e conforme a estratificação do risco encaminhadas ao ambulatório de alto risco. No ano de 2022 a referência para parto habitual mudou-se para Carlópolis permitindo diminuir o deslocamento e o monitoramento das gestantes tornou-se mais fácil. A via de parto pode ser decidida pela gestante no decorrer do pré-natal junto



com a equipe de saúde e também recebe orientações da equipe hospitalar em visita à nossa referência na 32ª semana gestacional. Quanto a aumentar os partos normais, como tal decisão por força de lei cabe à gestante tal indicador será retirado para o ano de 2023. Diminuimos a mortalidade materna com a qualificação da assistência ao pré-natal, porém o de mortalidade etal ainda não, mas observamos históricos de abortos e partos prematuros alinhados com patologias auto-imunes, mas no momento sem especialista, reumatologista para conduzir as situações com o objetivo de clarear o motivo destas intercorrências. A mortalidade infantil foi mantida no pactuado com ações em puericultura. A presença de um especialista em ginecologia e obstetrícia permite a inserção de DIU com segurança e o monitoramento do pré-natal de risco intermediário no município.

No objetivo 2 as taxas de mortalidade em idade precoce foram diminuídas, porém causas externas, acidentadas ainda não com variáveis de ambiente externo como falta de estrutura da malha viária e alto índice de álcool e direção. As doenças respiratórias re-iniciamos os grupos de tabagismo, mas com pouca persistência do usuário que foca no uso da medicação e pouco atribui à terapia o sucesso de parar de fumar, portanto é um trabalho a ser continuado, mas em muito a ser melhorado quanto os resultados. As mensalidades do SAMU estão em dia na atual gestão. Pacientes em síndrome respiratória aguda têm fluxo diferenciado e definido para testagem COVID e porta aberta na unidade hospitalar. Foi criada a educação permanente em 2022 tendo um coordenador de atividade e articula com o PSE e o Crescer Saudável. Existe uma referência de urgência e emergência qualificada e com fluxos estabelecidos pelo governo do Estado.

O número de contratados por concurso público vigente é insuficiente para atender a demanda da saúde, sendo necessário complementar por PSS os cargos vagos e também o número de cargos na função de técnico de enfermagem e enfermeiro não atendem aos programas estabelecidos. Em 2023, o piso da enfermagem está aporvasado e o repasse do aumento dos agentes de saúde e de endemias criando um desnível salarial na estrutura municipal onde hoje o agente de nível médio recebe mais do que o administrador de nível superior. Este desafio deve ser colocado em pauta quanto o ente federado onera a folha de um município mesmo que por repasse, mas cria um degrau que desestimula pessoas estudarem.

No objetivo 3 o hospital cadastrou 9 leitos em saúde mental em 2022, mas não recebeu a habilitação do Estado para funcionamento até o presente momento. Nas UBS a estratificação de saúde mental é feita, porém o documento é extenso e de difícil compreensão pela equipe e já sinalizado à Regional de Saúde. Dispomos de equipe em saúde mental com psiquiatra especialista, psicólogo, assistente social e enfermeira. O monitoramento em 2022 de COVID ocorreu em janeiro, fevereiro e julho por telefone da equipe multidisciplinar de acordo com a estratificação. Não houve capacitação da ferramenta de saúde mental. Quanto a alta psiquiátrica não há comunicação do hospital psiquiátrico com a saúde exceto nos casos que necessite de transporte a ciência da alta se dá quando da visita do ACS. Iniciamos o projeto de cuidar de quem cuida onde em setembro a palestra foi voltada aos profissionais de saúde, serviço social e educação e em 2023 teremos a sala de descompressão.

No objetivo 4 mantivemos as equipes de saúde bucal e reduzimos a exodontia, como a pandemia foi suspensa em 2022 o protocolo odontológico segue as práticas de doenças respiratórias de forma geral.

Objetivo 5 iniciamos a troca das cadeiras de rodas que estavam sem condições de uso e iniciamos o protocolo de cadeira motorizadas através do consórcio. Disponibilizamos lentes corretoras em oftalmologia e próteses auditivas todos através do Consórcio.

Objetivo 6 iniciamos o cadastro dos adolescentes, implementamos o Crescer saudável contratando uma nutricionista e através do PSE fazendo orientação coletiva às crianças e adolescentes e geramos acesso diferenciado nas UBS. Por ser Lei fornecemos certificação de calendário vacinal para matrícula junto à rede pública e privada.

Objetivo 7 Taxa reduzida exceto na morte precoce por neoplasia pela dificuldade no fluxo do diagnóstico precoce, falta prestador para biópsia. Os idosos são atendidos em suas necessidades com equipe exclusiva de UBS para visita domiciliar. As fraldas geriátricas e os suplementos por serem de custeio municipal são um desafio para disponibilizar em 100% à todos os idosos, ficando a estratificação de risco e social incubida de nortear quantitativos.



Objetivo 8 a única porta de entrada do usuário é UBS na atenção primária. Não conseguimos ampliar a cobertura da APS devido ao índice de folha, mas optamos por conhecer 100% do território e acompanhar 85% de acordo com a estratificação e índice de vulnerabilidade. Criada planilha de comunicação com o hospital para que relate as internações e busca de atendimento, mas que são pertenças da APS para orientação ao cidadão e inclusão dele na APS. A priorização de atendimento tem pressuposto legar e é cumprida, sendo possível melhorar a humanização. Prevenção e promoção em saúde realizada individual e coletivamente seguindo o indicador epidemiológico.

OBJETIVO Nº 1.9 - OBJETIVO nº 9 – Promover a intersetorialidade no desenvolvimento das ações e reduzir a vulnerabilidade e riscos à saúde.

Objetivo 9. O indicador do Bolsa Família não foi atingido devido à mudança de endereço dos usuários e sem conseguir dar baixa no sistema, mas os chamamentos são feitos e o acompanhamento é feito.

Objetivo 10 não há atendimento com cota suficiente às necessidades populacionais em várias especialidades e o tempo não é oportuno gerando filas nas especialidades e em alguns exames de diagnose. Aumento da demanda sem aumentar cota em prestadores impactando os serviços de longa data.

Objetivo 11 Farmácia Municipal concluída, almoxarifado feita adequação em nosso espaço físico, não realizado ainda o refeitório no centro de especialidades médicas, iniciado o centro de processamento de dados. Foge criar centro de triagem na política pública uma vez que a porta de entrada é a UBS. Aguardando a planta de ampliação da UBS rural e a ampliação da UBS Central em fase de licitação.

Objetivo 12 no Previne a score está baixo mas identificamos no sistema óbitos que não foram retirados do denominador impactando na produção, por exemplo no último quadrimestre 137 diabéticos falecidos ainda estavam em nosso denominador. O auto-referido também constitui ruído na alimentação do dado uma vez que deveria constar no denominador os diagnósticos e não a referência do usuário, pois se é hiper-utilizador irá relatar inúmeras patologias. A consulta na atenção básica é agendada ou dez por dia por unidade básica de demanda espontânea. As visitas dos ACS são impactadas pelo alto índice de absenteísmo. Os agentes estão inscritos no programa de qualificação dos ACS ofertado pelo governo federal. Estamos sem referência para CTA no momento. Aumentamos em 68% a oferta ao CISONORPI com transporte utilizando dois veículos ao dia de manhã com 45 e a tarde com 15 agendamentos. Nosso teto de ACS são 9 agentes e dispomos de 15 atuando no momento.

Foram 96 capacitações no ano de 2022. Quanto à violência de forma geral dispomos da rede de proteção no município onde a saúde é plenamente operante.

Diretriz 02 Objetivo 1 dispomos de REMUME e foi atualizada em 2022, a farmácia foi ampliada e concluída a estruturação, continuamos com o CEMEPAR, porém em 2022 com vários itens desertos ou sem entrega no primeiro semestre sendo necessário aquisição por dispensa de licitação, onerando o município economicamente. As fórmulas enterais são distribuídas pela nutricionista desde o fim do ano e controladas por esta profissional de forma a ofertar à toda a população que apresente prescrição médica ou de nutricionista.

Diretriz 3 – Os óbitos infantis, fetais, maternos, em mulheres em idade fértil e de óbitos de causa base definidas são investigados em 100%. A vacinação encontra-se abaixo da meta, porém observa-se mudança de cidade uma vez que o município faz divisa com cinco municípios, mas a busca ativa pela vigilância e atenção básica se dão de forma mensal através de sistema próprio de Informatização. Das ações de vigilância a meta não atendida em sua integralidade foi a Vigilância em Saúde do Trabalhador no quesito inspeção e educação em saúde do trabalhador devido a falta de recursos humanos. As notificações de violência racial fica à cargo da polícia por uma questão cultural dos municípios. Na farmacovigilância e nos agrotóxicos foi trabalhado junto às notificações hospitalares e com articulação junto à APS.

Diretriz 4 – A ouvidoria é respondida de forma centralizada pela secretária de saúde para melhor análise dos ajustes a serem feitos e dos elogios a serem repassados. Não há ouvidor exclusivo da saúde por falta de recurso humano. Todos os instrumentos de gestão, relatórios trimestrais,





# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

SIOPS e obrigações junto aos órgãos fiscalizadores foram contemplados dentro do devido prazo legal no ano de 2022. A Conferência Municipal de Saúde foi realizada.

Diretriz 5 – Foram aplicados em média no ano 24% da receita líquida de impostos em saúde. Todas as reuniões de Cresems, CIR e CIB o gestor municipal compareceu exceto em duas devido a atestado médico e não houve tempo hábil para substituição. A gestora municipal em 2022 ocupou o cargo de 2ª secretária do Cresems tendo participação ativa na construção de políticas públicas.

Diretriz 6 – Foi nomeado servidor para educação permanente em saúde que realizou treinamentos e todas as capacitações estaduais o município encaminhou de dois até quinze servidores para atualização. Não dispomos de programa de saúde ocupacional no município.

Fisioterapeuta- Darline Mara Bordignon	Total de atendimento no ano de 2022
Pacientes	340
Sessões	883
Faltas	89
Fisioterapeuta – Francine Techuk	Total de atendimento no ano de 2022
Pacientes	485
Sessões	1.359
Faltas	164
Acamados	01
Fisioterapeuta – Isabela Ramos da Silva	Total de atendimento no ano de 2022
Pacientes	366
Sessões	940
Faltas	104
Acamados	01
Fisioterapeuta – Elisabelly Bordignon	Total de atendimento no ano de 2022
Pacientes	437
Sessões	1.116
Faltas	129
Fisioterapeuta – Fabiane Cheirete (Domiciliar)	Total de atendimento no ano de 2022
Pacientes	114
Sessões	449
Faltas	12
Fisioterapeuta – Suzamara Sene (Domiciliar)	Total de atendimento no ano de 2022
Pacientes	17
Sessões	59
Faltas	03

O Setor de Fisioterapia da Prefeitura Municipal de Wenceslau Braz, funciona de forma contínua no ano de 2022, com atendimento clínico e domiciliar.

O atendimento clínico dividiu-se em duas formas: na primeira se encaixaram os casos urgentes e pós-operatórios cuja espera foi de no máximo 10 dias e na segunda são os pacientes portadores de patologia crônicas que realizaram e ainda realizam tratamentos de forma recorrente, estes geralmente esperam por dois meses até serem chamados. Todos realizaram o tratamento com frequência de uma vez na semana durante dois meses e após este período e se necessário aguardarem para retorno (existiram e existem exceções que analisamos individualmente de acordo com a necessidade).

O atendimento domiciliar foi realizado para os pacientes acamados ou com extrema dificuldade de locomoção ou acesso restrito dos meios de locomoção, gerando a espera não foi demorada e a frequência do tratamento depende da necessidade da quantidade de pacientes atendidos e da disponibilidade de veículo de locomoção para a fisioterapeuta, porém a família sempre foi orientada quanto a continuidade de cuidados diários.

Contamos com três fisioterapeutas concursadas, uma PSS clínica e uma PSS para atendimentos domiciliares, mesmo com esse número de profissionais ainda temos uma lista de espera, mas dentro da normalidade encontrada em outros municípios visto que o tratamento fisioterapêutico ganhou muita relevância com o envelhecimento da população e com o aumento considerável da dor proveniente das mais diversas patologias, sendo importante para manter e melhorar a qualidade de vida das pessoas.

Observa-se que o índice percentual de 15% legal é ultrapassado em 9% ao mês totalizando um aumento anual de 108% aos cofres municipais. Tal oneração ainda não atende às necessidades dos municípios e tal indicador fica evidente nas ações judiciais contra municípios, estados e união e nas filas longas para atendimentos especializados, de diagnose e cirurgias eletivas. Portanto, de longe o orçamento está bem distribuído entre os entes o que pode-se visualizar acima e os planejamentos de ações perpassam por emendas parlamentares, sistema frágil e incostante na gestão pública em saúde.

A execução da Programação Anual de Saúde de 2022 deu-se na APS em sua totalidade com metas de preventivo e vacinação ainda a serem ajustadas, mas com inconformidade em sistemas operacionais. O monitoramento de dengue e arboviroses foi alinhado não havendo ao final das avaliações nenhum ajuste a ser feito. Nas questões de especialidades e exames complementares bem como cirurgias o município é de gestão participativa necessitando de referências e pactuações



estaduais e federais que em 2022 apresentaram lapsos significativos em oncologia e cirurgias eletivas.

Para 2023 metas relacionadas à doenças respiratórias COVID-19 serão excluídas e avaliadas as SRAs de forma mais abrangente e trabalhos de anti-tabagismo mais eficientes. O refeitório será excluído construção e será adaptação na planta atual. Execução do Central II até agosto de 2023. As demais metas serão mantidas e as estratégias reformuladas de acordo com as avaliações dos quadrimestres.

### DIRETRIZ Nº 1 – FORTALECIMENTO DAS REDES DE ATENÇÃO À SAÚDE

#### OBJESTIVO nº 1 – Qualificar a atenção materno-infantil

Meta do Plano: Manter 100% das gestantes SUS com pelo menos 6 consultas do pré-natal realizadas (sendo a primeira consulta até a 12ª semana de gestação)	
Ações	<ul style="list-style-type: none"><li>- Captação precoce das gestantes;</li><li>- Vincular todas as gestantes a uma ESF;</li><li>- Ofertar consulta de pré-natal nas UBSs do Município</li><li>- Manter os cadastros das gestantes atualizados;</li><li>- Manter preenchida e atualizada a carteira da gestante;</li><li>- Realizar busca ativa de gestantes faltosas ao pré-natal;</li><li>- Comunicar ao Conselho Tutelar as faltas nas consultas do pré-natal;</li><li>- Manter atualizado o cadastro das gestantes do parto habitual em Carlópolis;</li><li>- Atuar em parceria com o pré-natal de risco intermediário e alto risco do Consórcio.</li></ul>
Recurso/Valor	150.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

  

Meta do Plano: Estratificar 100% das gestantes que realizem o pré-natal na rede SUS	
Ações	<ul style="list-style-type: none"><li>a) Estratificar a cada consulta pré-natal;</li><li>b) Acompanhar pelo sistema próprio Betha as estratificações e atualizar a cada consulta.</li></ul>
Recurso/Valor	3.500,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

  

Meta do Plano: Garantia de realização de todos os exames laboratoriais e de imagem preconizados pela rede de atenção Materno Infantil às gestantes	
Ações	<ul style="list-style-type: none"><li>- Solicitação dos exames do protocolo da rede mãe paranaense na primeira consulta de pré-natal realizada;</li><li>- Agendar a avaliação dos resultados para o mais breve possível;</li><li>- Exames e solicitações alinhados à rede mãe paranaense;</li><li>- Garantia de realização de exames extra em caso de extrema necessidade e risco para a gestante e o feto;</li><li>- Garantia de realização de exames de Ultra-sonografia conforme estratificação de gestantes;</li><li>- Manter pactuação do risco intermediário e alto risco com o Consórcio.</li></ul>
Recurso/Valor	250.000,00
Áreas Responsáveis	Gestor Municipal e Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

<b>Meta do Plano: Garantir 100% de testagem de sífilis e HIV nas gestantes</b>	
Ações	<ul style="list-style-type: none"><li>- Capacitar todos os Enfermeiros que realizam o pré-natal para a realização de testagem rápida para DSTs.</li><li>- Garantir a oferta dos exames de HIV e Sífilis de acordo com protocolo vigente;</li><li>- Realizar busca ativa das gestantes que não realizarem os exames;</li><li>- Disponibilizar exames laboratoriais complementares para confirmação diagnóstica.</li></ul>
Recurso/Valor	50.000,00
Áreas Responsáveis	Gestor Municipal e Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

<b>Meta do Plano: Garantir o tratamento de 100% das gestantes diagnosticadas com sífilis: Zero sífilis congênita</b>	
Ações	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tratar todas as gestantes positivadas para sífilis, bem como seus parceiros;</li><li>- Realizar o registro adequado do tratamento no cartão da gestante;</li><li>- Encaminhar para o AR todas as gestantes com achados ultrassonográficos suspeitos;</li><li>- Exame Laboratorial.</li></ul>
Recurso/Valor	20.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

<b>Meta do Plano: Garantir atendimento 1ª consulta odontológico durante o pré-natal</b>	
Ações	<ul style="list-style-type: none"><li>- Realizar o agendamento da Consulta Odontológica concomitantemente a consulta de pré-natal;</li><li>- Manter uma consulta odontológica por gestante ou mais se necessário.</li></ul>
Recurso/Valor	20.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

<b>Meta do Plano: Garantir a humanização no parto e o direito á acompanhante escolhido pelaparturiente, conforme legislação</b>	
Ações	<ul style="list-style-type: none"><li>- Realizar visita in loco para entrevistar as gestantes quanto ao cumprimento da lei;</li><li>- Informar, esclarecer e apoiar a gestante na elaboração do Plano de Parto e via parto de acordo com legislação vigente.</li></ul>
Recurso/Valor	1.500,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

<b>Meta do Plano: Estimular e orientar para o parto normal no município.</b>	
Ações	<ul style="list-style-type: none"><li>- Realizar grupos de gestante com o tema tipos de parto;</li><li>- Incentivar durante as consultas de pré-natal o parto normal, relatando os benefícios para a mãe e criança;</li><li>- Realizar escuta ativa da gestante, acatando seus medos e anseios, bem como realizar as orientações adequadas;</li></ul> <p>OBS: a gestante tem por direito escolher a via de parto, porém no caso de optar por uma cesárea, a mesma somente deverá ocorrer após intensa orientação a mulher.</p>
Recurso/Valor	5.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Meta do Plano: Garantir consulta/visita puerperal para todas gestantes até o 5º dia de vida do RN, 10º dia RN fora do município.	
Ações	<ul style="list-style-type: none"><li>- Manter o cadastro da gestante atualizado.</li><li>- Realizar visita com a equipe do PSF até o 5º dia de vida do RN.</li><li>- Vincular o RN na primeira consulta puerperal.</li><li>- Agendar a primeira ida do RN a Unidade de Saúde para a realização da vacina BCG e consulta médica/pediatra.</li></ul>
Recurso/Valor	4.500,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Reduzir a Razão de Mortalidade Materna	
Ações	<ul style="list-style-type: none"><li>- Manter/Ofertar todos os exames padronizados para o pré-natal, bem como tratar todas as condições necessárias;</li><li>- Realizar/manter o acompanhamento mensal da gestante com garantia de pelo menos 7 consultas de Pré-natal e 1 de puerpério;</li><li>- Garantir, facilitar e estimular as consultas das gestantes no ambulatório de alto risco;</li><li>- Acompanhar de maneira mais intensa as gestantes de Alto Risco;</li><li>- Garantia da continuidade do cuidado e a implementação do Plano de Cuidados ofertados pelo Ambulatório de Especialidades a todas as gestantes de Risco Intermediário e Alto Risco;</li><li>- Imunizar adequadamente a gestante segundo o calendário vacinal e orientações do PNI;</li><li>- Garantir a vinculação de 100% das gestantes SUS ao hospital para realização do parto, conforme estratificação de risco;</li><li>- Capacitação permanente dos profissionais que atendem as gestantes e seus recém-nascidos.</li></ul>
Recurso/Valor	15.000,00
Áreas Responsáveis	Imunização Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Reduzir o coeficiente de mortalidade infantil.	
Ações	<ul style="list-style-type: none"><li>- Realizar visita/consulta ao RN até o 5 dia após o parto;</li><li>- Agendar a primeira consulta do RN com pediatra/médico do PSF nos primeiros 10 dias de vida;</li><li>- Realizar a puericultura mensal de acordo com protocolo vigente de todas as crianças até um ano de vida, com registros no cartão da criança;</li><li>- Realizar todas as vacinas na idade preconizada pelo PNI;</li><li>- Orientar adequadamente a puérpera para o aleitamento materno exclusivo até os seis meses de vida da criança, bem como complementado até dois anos ou mais;</li><li>- Estratificar o risco de crianças menores de 2 anos e encaminhar para o Ambulatório de Especialidades;</li><li>- Acompanhar junto à rede de proteção as crianças de vulnerabilidade.</li></ul>
Recurso/Valor	100.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família



Meta do Plano: Ofertar Consulta de Ginecologia/Obstetrícia para gestantes cadastradas em todas as UBS.	
Ações	Ofertar consultas de obstetrícia nas unidades de saúde.
Recurso/Valor	120.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Implementar o Projeto mãe paranaense	
Ações	Número total de gestantes cadastradas no pré-natal.
Recurso/Valor	---
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Implementar o Projeto Neném Brazense	
Ações	Número total de recém-nascidos municipais.
Recurso/Valor	---
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Implementar o Projeto Diuzense	
Ações	Número de mulheres de implantação de dispositivo Intra-uterino.
Recurso/Valor	---
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

**OBJESTIVO nº 2 – Garantir acesso qualificando a um dos pontos de atenção da rede de urgência e emergência**

Meta do Plano: Reduzir em 5% ao ano a taxa de mortalidade por causas externas, exceto violências.	
Ações	a) Realizar palestras em escolas; b) Divulgar orientações em mídias; c) Aderir as campanhas Estaduais e Federais.
Recurso/Valor	2.130,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Reduzir taxa de mortalidade por doença cardio e cerebrovasculares em 28.2% ao ano na faixa etária entre 0 a 69	
Ações	a) Realizar palestras sobre hábitos saudáveis para a população. b) Incentivar a prática de atividades físicas. c) Estimular Programa anti-tabagismo. d) Otimizar a academia da saúde e) Incluir grupos de acompanhamento nutricional na APS.
Recurso/Valor	10.500,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Meta do Plano: Reduzir em 80% ao ano a taxa de mortalidade de pacientes em situação agudas (Infarto, AVC, Traumas)	
Ações	a) Realizar palestras sobre hábitos saudáveis para a população. b) Incentivar a prática de atividades físicas. c) Estimular Programa anti-tabagismo. d) Otimizar a academia da saúde. e) Incluir grupos de acompanhamento nutricional na APS.
Recurso/Valor	20.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Manter em dia os compromissos assumidos conforme Termo de Compromisso entre a Unidade do SAMU e o Município	
Ações	Realizar reuniões trimestrais com gestores e Coodenação do SAMU para avaliar o serviço.
Recurso/Valor	650.000,00
Áreas Responsáveis	Gestão Municipal Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Garantir atendimento para pacientes suspeitos de síndromes respiratória.	
Ações	- Manter porta de entrada para esse público em UBS e Hospital, conforme protocolos vigentes; - Orientar equipe quanto ao uso de EPI; - Disponibilizar EPI.
Recurso/Valor	200.000,00
Áreas Responsáveis	Gestão Municipal Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Manter a Educação Permanente aos profissionais de saúde.	
Ações	a) Capacitação contínua de acordo com as necessidades das equipes; b) Realizar cronograma de atualização técnica e em humanização.
Recurso/Valor	250.000,00
Áreas Responsáveis	Gestão Municipal Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Qualificar as referências da Urgência e Emergência quanto ao encaminhamento e integralidade do cuidado.	
Ações	- Fomentar junto a Regional de Saúde e ao estado a necessidade de capacitação dos profissionais das referências de urgências e emergências; - Instrumentalizar pactuação com rede terciária
Recurso/Valor	2.000.000,00
Áreas Responsáveis	Gestão Municipal Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família



**OBJETIVO Nº 3 - Programar a linha de cuidado em saúde mental na rede de atenção à saúde.**

Meta do Plano: Ampliar cobertura de Leitos em Saúde Mental em hospital geral.	
Ações	- Ampliar cobertura de Leitos em Saúde Mental em hospital geral; - Cobrar a habilitação dos nove leitos cadastrados e ainda a serem habilitados pelo Estado.
Recurso/Valor	Tabela SUS
Áreas Responsáveis	Equipe Multiprofissional Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Identificar pacientes que necessitam de acompanhamento em saúde mental.	
Ações	a) Realização de Mapeamento territorial das pessoas que necessitam de atendimento em Saúde Mental; b) Realização de estratificação de risco em saúde mental; c) Encaminhamento aos serviços de referência próprio ou consorciados.
Recurso/Valor	150.000,00
Áreas Responsáveis	Equipe Multiprofissional Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Disponibilizar atendimento de equipe multidisciplinar na rede de saúde mental.	
Ações	a) Encaminhar pacientes ao Cisorpi para o programa Qualicis rede de saúde mental. b) Encaminhar para Equipe Multidisciplinar de Saúde Mental. c) Acompanhar na UBS. d) Disponibilizar terapêutica medicamentosa.
Recurso/Valor	900.000,00
Áreas Responsáveis	Equipe Multiprofissional Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Disponibilizar atendimento à distância de acordo com a necessidade do indivíduo.	
Ações	a) Adequar uma sala para consultas on line. b) Adquirir câmera de alta definição e equipamento de informática para realizar transmissão. c) Organizar a agenda dos profissionais para atendimento remoto.
Recurso/Valor	70.000,00
Áreas Responsáveis	Equipe Multiprofissional Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Meta do Plano: Qualificar o atendimento em saúde mental pela APS através de capacitações dos profissionais da ESF.	
Ações	a) Disponibilizar os profissionais para capacitações na Rede de Saúde Mental, considerando as vicissitudes das diferentes necessidades durante o ciclo de vida do usuário. b) Promover capacitação/discussões de caso no próprio município e/ou em articulação com a rede. c) Atualizar a estratificação e orientar os casos excepcionais.
Recurso/Valor	2.500,00
Áreas Responsáveis	Equipe Multiprofissional Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Ampliar a comunicação dos profissionais de saúde com a população sobre o tema da saúde mental nas diferentes fases do ciclo de vida de um usuário e família.	
Ações	a) Abordar situações emocionais nas reuniões associadas aos demais programas dentro da APS incluindo questões relativas a saúde mental nas atividades da UBS. b) Utilizar a empresa de mídia virtual para dar visualização ao tema.
Recurso/Valor	10.000,00
Áreas Responsáveis	Equipe Multiprofissional Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Acompanhar pacientes pós alta psiquiátrica	
Ações	Realizar busca ativa e acompanhamento dos pacientes com altas hospitalares em saúde mental.
Recurso/Valor	2.000,00
Áreas Responsáveis	Equipe Multiprofissional Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Projeto cuidar de quem cuida na sala de decompressão.	
Ações	a) Estratificar os servidores públicos por área de atuação; b) Criar ambiente desestressante.
Recurso/Valor	600,00
Áreas Responsáveis	Equipe Multiprofissional Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

### OBJESTIVO nº 4 – Fortalecer a linha de cuidado em Saúde Bucal

Meta do Plano: Manter/Aumentar a cobertura populacional estimada pelas equipes de saúde bucal	
Ações	- Manter as 05 Equipes existentes no município. - Criar uma equipe na UBS Santa Madalena. - Estruturar atendimento na Penitenciária.
Recurso/Valor	511.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família





# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Meta do Plano: Realizar no máximo 10% de exodontia em relação aos procedimentos restauradores	
Ações	a) Capacitação dos profissionais. b) Protocolo institucional. c) Campanha Saúde Bucal d) Orientação à população.
Recurso/Valor	30.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Atender as recomendações das notas orientativas/protocolos quanto ao funcionamento dos Consultórios Odontológicos em face das doenças respiratórias.	
Ações	a) Garantir EPIs para servidores da saúde. b) Organizar agenda de atendimento. c) Otimizar a agenda. d) Criar grupos de saúde bucal.
Recurso/Valor	80.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

### **OBJETIVO nº 5 – Implantar ponto de atenção a saúde, a promoção, assistência, a adaptação e a reabilitação para pessoas com deficiência.**

Meta do Plano: Garantir o acesso às pessoas com deficiência que necessitem de procedimentos de concessão de Órteses, Próteses e Meios Auxiliares de Locomoção não cirúrgicos	
Ações	a) Garantir transporte para todos os pacientes que necessitarem aoserviço de referência, o Cisnorpi. b) Garantir o benefício em saúde.
Recurso/Valor	100.000,00
Áreas Responsáveis	Gestão Municipal Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Fortalecer a implementação do Plano Municipal de Ação da Linha de Cuidado à Saúde da Pessoa com Deficiência no âmbito municipal	
Ações	Monitoramento dos pontos de atenção a saúde da Pessoa com Deficiência
Recurso/Valor	--
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Assegurar a continuidade de ações de Reabilitação pós-covid às pessoas que foram infectados pela COVID e ficaram com sequelas (físicas, mentais e respiratórias...)	
Ações	a) Garantir reabilitação Física, Respiratória e Psicológica, para pacientes pós covid. b) Realização de exames específicos.
Recurso/Valor	350.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família



**OBJETIVO nº 6 – Qualificar o cuidado à criança e ao adolescente, ampliando o acesso aos serviços de saúde na perspectiva da integridade das Ações.**

Meta do Plano: Realizar o cadastramento dos adolescentes adscritos no território	
Ações	a) Conhecer a situação dos adolescentes nas visitas domiciliares, identificando situações de vulnerabilidades; b) Utilizar o PSE para prevenção na instrumentalização de ferramentas de convívio.
Recurso/Valor	1.500,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Prevenir o sobrepeso/ obesidade infantil e adolescente	
Ações	a) Ofertar de consultas, grupos, palestras e acompanhamento de crescimento; b) Implementar a estratégia "Amamenta e Alimenta Brasil" nos territórios. c) Contratar nutricionista. d) Estimular a participar da academia da saúde. e) Integrar o PSE e o Crescer Saudável nas Escolas.
Recurso/Valor	40.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Prevenção de ISTs e gravidez na adolescência (Infecções Sexualmente Transmissíveis)	
Ações	Orientações sobre proteção contra as ISTs nas UBSs, escolas, grupos comunitários, principalmente para adolescentes de risco social.
Recurso/Valor	1.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Garantir a continuidade do cuidado integral, desde as ações de promoção até as de tratamento e reabilitação, com um fluxo ágil e oportuno em cada nível de Atenção (primária, secundária e terciária), com referência e contra referência responsável, até a recuperação completa de Atenção à Saúde, na área da Saúde na Escola.	
Ações	a) Promover o atendimento em saúde bucal. b) Realizar ações do saúde nas escolas. c) Atender as seis diretrizes no PSE nas cinco escolas elencadas pela Secretaria Municipal de Educação.
Recurso/Valor	14.692,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Garantir aos adolescentes ações individuais e coletivas de acesso aos serviços de saúde bucal	
Ações	a) Realizar o levantamento de necessidades em saúde bucal garantindo o agendamento de consulta aos adolescentes com demandas cirúrgico-restauradoras. b) Realizar busca ativa dos adolescentes faltosos ou que abandonaram o tratamento. c) Identificar adolescentes com perda dentária e encaminhar imediatamente para tratamento.
Recurso/Valor	1.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Meta do Plano: Manter ações de implementação do calendário vacinal do adolescente	
Ações	a) Manter a sala de vacina em funcionamento todos os dias. b) Realizar busca ativa dos faltosos. c) Notificar Conselho Tutelar nos casos dos faltosos.
Recurso/Valor	500,00
Áreas Responsáveis	Imunização Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

### OBJETIVO Nº 07- Estruturar a atenção integral e integrada à saúde da pessoa idosa.

Meta do Plano: Reduzir em 10% ao ano a taxa de mortalidade prematura (30 a 69 anos pelo conjunto das quatro principais doenças aparelho respiratório, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas)	
Ações	- Acompanhar pacientes pelo conjunto das quatro principais doenças, pelas ESF. - Garantir acesso a exames de diagnose. - Garantir acesso a terapêutica. - Orientar quanto aos programas de promoção a saúde na APS. - Garantir acesso prioritário a consultas e exames de indivíduos prediagnosticados à neoplasias.
Recurso/Valor	670.557,00
Áreas Responsáveis	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família e Vigilância Epidemiológica

Meta do Plano: Implementar ações para manutenção da cobertura de vacinação do calendário de imunização do idoso	
Ações	a) Realizar vacinação extramuros. b) Realizar busca ativa de faltosos. c) Realizar divulgação de campanhas em mídias locais. d) Realizar vacinação de acamado. e) Realizar vacina no asilo.
Recurso/Valor	5.000,00
Áreas Responsáveis	Imunização Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Implementação da estratificação de risco para fragilidade de idosos	
Ações	- Estratificar risco de 100% dos idosos do municípios. - Relatar e acompanhar junto a rede de proteção os idosos vulneráveis.
Recurso/Valor	5.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

**OBJETIVO nº 8 – Fortalecer a atenção primária à saúde como coordenadora do cuidado e ordenadora da rede de atenção à saúde.**

Meta do Plano: Ampliar/manter a cobertura populacional estimada pelas Equipes de Saúde da Família/ESF/ EAP	
Ações	- Manter as equipes existentes. - Ampliar em uma equipe toyoki.
Recurso/Valor	600.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Diminuir as internações por causas sensíveis da Atenção Primária	
Ações	a) Investir nas ações de prevenção e promoção da saúde. b) Qualificar os atendimentos da Atenção Primária. c) Planilha googol com hospital
Recurso/Valor	3.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Atingir a razão de exames citopatológicos do colo do útero em 0,65 no ano na população alvo	
Ações	a) Ampliar o horário de atendimento nas unidades de saúde; b) Qualificar os Profissionais da Atenção Primária. c) Realizar busca ativa de faltosas. d) Realizar campanhas municipais. e) Aderir ao outubro rosa.
Recurso/Valor	120.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Atingir a razão de mamografias realizadas na pop. alvo em 0,55 no ano	
Ações	a) Ampliar o horário de atendimento nas unidades de saúde. b) Qualificar os Profissionais da Atenção Primária. c) Realizar busca ativa de faltosas. d) Pactuar prestador de mamografia. e) Realizar campanhas municipais. f) Aderir ao outubro rosa.
Recurso/Valor	120.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Garantir o cumprimento da lei de atendimento prioritário as gestantes, idosos, crianças, adolescentes e Deficientes	
Ações	a) Implantar identificação visual em todas as unidades de saúde; b) Estabelecer protocolo de atendimento. c) Rampa de acessibilidade
Recurso/Valor	1.200,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Atendimento humanizado, melhorar o relacionamento interpessoal com capacitações	
Ações	a) Buscar parcerias com Regional de Saúde/ Cosems/ Ensino serviço, para qualificação dos profissionais.
Recurso/Valor	20.000,00
Áreas Responsáveis	Gestão Municipal Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família



Meta do Plano: Realizar ações de prevenção e promoção da saúde.	
Ações	a) Ofertar grupos de tabagismo. b) Disponibilizar a participação de profissionais de nível superior incluindo médicos, em capacitação do INCA para habilitação de equipes de tratamento ao fumante. c) Ampliar as equipes qualificadas para ofertar nas cinco UBSs
Recurso/Valor	20.000,00
Áreas Responsáveis	Equipe Multiprofissional Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

**OBJETIVO nº 9 – Promover a intersetorialidade no desenvolvimento das ações e reduzir a vulnerabilidade e riscos à saúde.**

Meta do Plano: Acompanhar pelo menos 80% das condicionalidades do Programa Bolsa Família	
Ações	a) Realizar o peso das crianças do programa. b) Realizar busca ativa dos faltantes. c) Alimentar o sistema os dados das crianças acompanhadas. d) Articular com a Assistência Social e Educação na alimentação dos dados e atualização.
Recurso/Valor	6.200,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Realizar o acompanhamento nutricional das crianças beneficiárias do Programa Leite das Crianças	
Ações	a) Realizar acompanhamento nutricional das crianças do programa. b) Manter nutricionista. c) Realizar busca ativa dos faltantes. d) Alimentar o sistema os dados das crianças acompanhadas. e) Articular com a Assistência Social e Educação na alimentação dos dados e atualização.
Recurso/Valor	36.400,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Garantir acesso aos hipertensos com consulta de pressão arterial aferida no semestre	
Ações	E-Gestor indicador do Previna Brasil
Recurso/Valor	---
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Garantir acesso aos diabéticos, com consulta e exame de hemoglobina glicada no semestre	
Ações	E-Gestor indicador do Previna Brasil
Recurso/Valor	---
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Meta do Plano: Acompanhar pelo menos 80% das condicionalidades do Programa Bolsa Família.	
Ações	- Realizar o peso das crianças do programa - Realizar busca ativa dos faltantes. - Alimentar o sistema os dados das crianças acompanhadas. - Articular com a Assistência Social e Educação na alimentação dos dados e atualização.
Recurso/Valor	---
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Realizar p acompanhamento nutricional das crianças beneficiárias do Programa leite das Crianças.	
Ações	a) Realizar acompanhamento nutricional das crianças do programa b) Manter nutricionista c) Realizar busca ativa dos faltantes. d) Alimentar o sistema os dados das crianças acompanhadas. e) Articular com a Assistência Social e Educação na alimentação dos dados e atualização
Recurso/Valor	---
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

### **OBJETIVO nº 10 – Propiciar o acesso qualificado do paciente ao serviço médico adequado no tempo oportuno.**

Meta do Plano: Manter 100% o acesso da população no SUS aos serviços ambulatoriais.	
Ações	a) Encaminhar pacientes que necessitem de consultas especializadas; b) Garantir o transporte dos pacientes para o atendimento;
Recurso/Valor	1.500.000,00
Áreas Responsáveis	Gestor Municipal e Diretor de Saúde

Meta do Plano: Atender em 100% a regulação dos serviços ambulatoriais	
Ações	a) Encaminhar pacientes que necessitem de consultas especializadas. b) Garantir o transporte dos pacientes para o atendimento. c) Acompanhar o Plano de Cuidado dos pacientes.
Recurso/Valor	800.000,00
Áreas Responsáveis	Gestor Municipal Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Disponibilizar atendimento ambulatorial a população com sintomas respiratórios no SUS	
Ações	a) Garantir atendimento ininterrupto aos pacientes com sintomas respiratórios; b) Acompanhar a evolução de todos os casos sintomáticos.
Recurso/Valor	--
Áreas Responsáveis	Gestor Municipal Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família



**OBJETIVO nº 11 – Investir em infraestrutura das Unidades Próprias**

Meta do Plano: Adquirir veículos para reposição da frota municipal	
Ações	Aquisição de veículos para reposição da frota municipal através de Resoluções.
Recurso/Valor	1.500.000,00
Área Responsável	Gestão Municipal

Meta do Plano: Adequação de um almoxarifado no Centro de Especialidades	
Ações	Almoxarifado organizado para melhor realizar a dispensação de EPIs, material de consumo, material para utilização de curativos, etc.
Recurso/Valor	3.000,00
Área Responsável	Gestão Municipal

Meta do Plano: Ampliação do refeitório no Centro de Especialidades com capacidade para 20 pessoas	
Ações	Ampliação do Refeitório
Recurso/Valor	50.000,00
Área Responsável	Gestão Municipal

Meta do Plano: Implantar um centro de processamento de dados dentro SMS	
Ações	Implantação de um centro de processamento de dados para dar suporte nas Equipes de Atenção Primária, atualizando em tempo real as informações inseridas no sistema próprio do município e envio para o E-SUS.
Recurso/Valor	20.000,00
Áreas Responsáveis	Gestor Municipal Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Ampliar e/ou reformar UBS Rural e Santa Madalena	
Ações	a) Ampliação do PSF – Rural e demais UBSs b) Criar fluxo para atender doenças respiratórias.
Recurso/Valor	250.000,00
Área Responsável	Gestão Municipal

Meta do Plano: Ampliação do PSF – Central	
Ações	Ampliação do PSF – Central.
Recurso/Valor	350.000,00
Área Responsável	Gestão Municipal



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Meta do Plano: Manter a estrutura de 100% das UBSs com equipamentos e materiais permanentes	
Ações	Unidade Básicas de Saúde equipadas
Recurso/Valor	477.000,00
Área Responsável	Gestão Municipal

Meta do Plano: Manter licitação com laboratórios de análises clínicas e patológica	
Ações	Licitação vigente e execução do serviço
Recurso/Valor	320.000,00
Área Responsável	Gestão Municipal

### OBJETIVO nº 12 – Aprimorar a gestão e o processo de trabalho das unidades municipais campanhas pontuais.

Meta do Plano: Atingir no mínimo 100% da meta prevista para os indicadores do Previnde Brasil	
Ações	a) Capacitar equipes para qualificação do dado lançado; b) Realizar busca ativa dos pacientes do Previnde; c) Realizar mensalmente avaliação do dado lançado.
Recurso/Valor	73.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Diminuir o tempo de espera de consultas especializadas	
Ações	a) Qualificar a agenda de atendimento dos pacientes. b) Implantar ações para redução do absenteísmo. c) Implantar regulação dos encaminhamentos dos pacientes para o Cisnorpi.
Recurso/Valor	379.000,00
Áreas Responsáveis	Gestão Municipal Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Manter 85% de visitas domiciliares por ACS em todo território coberto por ESF	
Ações	a) Fornecer EPI/ Uniforme de identificação para os ACS. b) Garantir capacitação/ atualização para todos ACS. c) Atualizar cadastro de 100% atender 85% dos vulneráveis.
Recurso/Valor	1.382.000,00
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Atender e encaminhar ao CTA 100% da população com casos positivos para referência (Centro de Testagem e Acompanhamento).	
Ações	a) Garantir o encaminhamento e o transporte dos pacientes que necessitar do atendimento no CISONORPI.
Recurso/Valor	10.000,00
Áreas Responsáveis	Gestão Municipal Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família





# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Meta do Plano: Atingir 100% de atendimentos a síndromes respiratórias	
Ações	Atender população queixosa em geral com síndrome respiratório.
Recurso/Valor	--
Área Responsável	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Manter Agentes de Combate as Endemias em número suficientes	
Ações	- Manter/contratar ACE para cobertura de todo o território - Manter visitas domiciliares - Manter e ampliar pontos estratégicos
Recurso/Valor	553.000,00
Áreas Responsáveis	Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família e Zoonoses

Meta do Plano: Capacitar permanentemente as equipes multiprofissionais.	
Ações	a) Qualificar as equipes multiprofissionais para o apoio do cuidado
Recurso/Valor	2.000,00
Áreas Responsáveis	Equipe Multiprofissional Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

Meta do Plano: Garantir o atendimento integral às pessoas em situação de violência sexual.	
Ações	- Estabelecer fluxo de atendimento da pessoa em situação de violência sexual no município, a partir do protocolo de atenção integral (incluindo notificação SINAN); - Identificação dos casos de violência sexual pela APS; - Realizar atendimento adequado conforme o Protocolo de Atenção Integral a Saúde das Pessoas em Situação de Violência Sexual (profilaxias, medicações, atendimentos); - Encaminhar cada caso conforme sua especialidade baseada no protocolo; - Realizar reuniões entre a rede intersetorial para articulações e atendimento conforme preconizado para cada caso; - Disponibilizar os profissionais de saúde para participarem das capacitações ofertadas pela rede intersetorial.
Recurso/Valor	2.000,00
Áreas Responsáveis	Equipe Multiprofissional Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

### ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

#### DIRETRIZ Nº 02 – IMPLEMENTAR A POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

##### OBJETIVO nº 1 - Promover o acesso da população aos medicamentos

Meta do Plano: Manter/Criar a distribuição de medicamentos da REMUME e do componente Básico da Assistência Farmacêutica	
Ações	a) Aprovar a Remume na câmara municipal. b) Garantir a aquisição de medicamentos constantes na Remume. c) Atualizar a REMUME anualmente.
Recurso/Valor	320.000,00
Área Responsável	Assistência Farmacêutica



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Meta do Plano: Manter a oferta de medicamentos hipoglicemiantes e insumos destinados a pacientes insulino dependentes	
Ações	a) Garantir a aquisição de medicamentos através do Paraná Saúde.
Recurso/Valor	26.247,50
Área Responsável	Assistência Farmacêutica

Meta do Plano: Manter a distribuição de medicamentos destinados ao planejamento familiar	
Ações	- Garantir a aquisição de medicamentos através do Paraná Saúde. - CEMEPAR
Recurso/Valor	80.000,00
Área Responsável	Assistência Farmacêutica

Meta do Plano: Manter o número de atendimento de fórmulas enterais	
Ações	Garantir a aquisição de alimentação enteral para os pacientes que necessitarem.
Recurso/Valor	134.000,00
Área Responsável	Nutricionista

Meta do Plano: Aquisição de mobiliário e adequação da estrutura física da farmácia.	
Ações	Reestruturação dos equipamentos: (Kit painel senha, notebook, computadores completos, impresoras monocromáticas, ar Condicionado, aparelhos telefônicos, notebook, TV, armário de aço com chaves, cadeiras de escritório com rodinhas, mesas de Escritório, longarinas).
Recurso/Valor	23.504,00
Área Responsável	Assistência Farmacêutica

Meta do Plano: Manter o município no Consórcio Intergestores Paraná Saúde para aquisição de medicamentos da saúde básica	
Ações	a) Renovar anualmente o compromisso de participação no consórcio
Recurso/Valor	115.513,32
Área Responsável	Assistência Farmacêutica

VIGILÂNCIA EM SAÚDE

VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA

VIGILÂNCIA SANITÁRIA

ZOONOSES

### DIRETRIZ Nº 03 – FORTALECER A POLÍTICA DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE

Meta do Plano: Investigar 100% dos óbitos infantis e fetais	
Ações	Acompanhar mensalmente os óbitos infantis investigados no Sistema SIM Federal e preencher a Ficha Síntese dentro do prazo oportuno de até 120 dias contados a partir da data do óbito
Recurso/Valor	1.000,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Epidemiológica Diretoria de Vigilância



Meta do Plano: Investigar 100% dos óbitos maternos	
Ações	Acompanhar mensalmente os óbitos maternos no sistema SIM Federal e preencher a Ficha Síntese dentro do prazo oportuno de até 120 dias contados a partir da data do óbito
Recurso/Valor	1.000,00
Área Responsável	Vigilância Epidemiológica Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Investigar 100% dos óbitos em mulheres em idade fértil - MIF	
Ações	Acompanhar mensalmente os óbitos MIFs investigados no Sistema SIM Federal e preencher a Ficha Síntese dentro do prazo oportuno de até 120 dias contados a partir da data do óbito
Recurso/Valor	1.000,00
Área Responsável	Vigilância Epidemiológica, Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Monitorar pelo menos 80% dos casos novos notificados no SINAN, de sífilis congênita em menores de 01 ano de idade	
Ações	a) Monitorar as gestantes diagnosticadas com sífilis que realizaram o pré-natal (cobertura maior ou igual a 80% das gestantes diagnosticadas); b) Monitorar o tratamento adequado da gestante com sífilis (maior ou igual a 90% da gestantes tratadas adequadamente).
Recurso/Valor	1.000,00
Área Responsável	Vigilância Epidemiológica Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Alcançar homogeneidade das coberturas vacinais do Calendário Básico das Crianças até 1 (um) ano de idade, sendo de 90% para as vacinas de BCG e Rotavírus e de 95% para as demais.	
Ações	a) Implementar projetos de educação permanente para a atualização e integração dos profissionais que desenvolvem atividades com Imunização. b) Realizar busca ativa de crianças faltosas. c) Manter a carteira de vacinação atualizada.
Recurso/Valor	80.000,00
Áreas Responsáveis	Imunização Diretoria de Vigilâncias

Meta do Plano: Notificar e investigar todos os casos de Paralisia Flácida Aguda/Poliomielite em menores de 15 anos	
Ações	a) Monitorar a notificação de casos. b) Orientar a investigação e coleta oportuna de amostras biológicas.
Recurso/Valor	100,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Epidemiológica, Diretoria de Vigilâncias



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Meta do Plano: Garantir a realização de exames de testagem de HIV nos casos novos de tuberculose para 100% dos pacientes suspeitos.	
Ações	a) Adquirir teste rápido para atender os pacientes suspeitos. b) realizar o teste oportunamente.
Recurso/Valor	16.000,00
Área Responsável	Vigilância Epidemiológica Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Atingir 100% de registro de óbitos com causa básica definida.	
Ações	a) Buscar parceria com regional de saúde para capacitação de médicos/ enfermeiros.
Recurso/Valor	--
Área Responsável	Vigilância Epidemiológica Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Encerrar investigação de pelo menos 80% dos casos de doenças de notificação compulsória DNCI, registrados no SINAN, em até 60 dias a partir da data da notificação.	
Ações	a) Buscar parceria para capacitação das equipes para tabulação e qualificação do banco de dados. b) Curso de Bioestatística para melhorar análise de situação de saúde.
Recurso/Valor	3.000,00
Área Responsável	Vigilância Epidemiológica Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Manter a taxa de incidência de AIDS em menores de 05 anos em 0.	
Ações	a) Monitorar a investigação de transmissão vertical do HIV em todas as crianças menores de 5 anos de idade. b) Monitorar a cobertura de TARV nas gestantes HIV positivas. c) Atualizar e capacitar os profissionais fortalecendo a padronização de condutas adequadas.
Recurso/Valor	2.500,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Epidemiológica, Diretoria de Vigilância Atenção Básica – Coordenadora da estratégia Saúde da Família.

Meta do Plano: Realizar ações de Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano - VIGIAGUA, proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano, quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez	
Ações	Realizar as coletas de amostras águas e encaminhar análise mensalmente
Recurso/Valor	20.000,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Sanitária Diretoria de Vigilância



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Meta do Plano: Alimentar os dados referente ao controle e vigilância da qualidade da água para consumo humano no SISAGUA.	
Ações	Capacitar os técnicos da VISA/ endemias para alimentar os sistemas diante de todas as coletas realizadas.
Recurso/Valor	3.700,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Sanitária Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Elaborar e divulgar planos de contingência e protocolos de atuação conforme realidade epidemiológica do município.	
Ações	Planos de Contingência alinhados às políticas públicas.
Recurso/Valor	1.000,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Sanitária Vigilância Epidemiológica Zoonoses

Meta do Plano: Aprovar no Conselho Municipal de Saúde e executar durante o ano as metas previstas no plano de ação atingir no mínimo 80% das metas pactuadas no programa VIGIASUS.	
Ações	Realizar bimestralmente monitoramento para verificar o alcance das metas pactuadas.
Recurso/Valor	1.200,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Sanitária Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Realizar monitoramento de animais peçonhentos de importância médica.	
Ações	a) Educação em Saúde para reduzir a subnotificação. b) Atender a 100% das notificações. c) Realizar busca ativa, atender a 100% das reclamações.
Recurso/Valor	1.000,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Sanitária Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Realizar ações de vigilância ambiental para monitoramento do vírus rábico em caninos, felinos e quirópteros	
Ações	a) Educação em Saúde para reduzir a subnotificação. b) Atender a todas as notificações. c) Realizar coleta de amostras para a vigilância da raiva canina, felina e quirópteros atendendo ao Programa Nacional de Controle da Raiva do MS.
Recurso/Valor	3.600,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Sanitária  Diretoria de Vigilância



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Meta do Plano: Realizar ações de Vigilância em Saúde do Trabalhador	
Ações	a) Investigar os acidentes de trabalho. b) Realizar inspeção em ambiente de trabalho. c) Realizar educação em saúde do trabalhador, em ambientes que sejam necessários.
Recurso/Valor	2.000,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Sanitária Vigilância Epidemiológica Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Manter as visitas domiciliares para controle da dengue, Zika e Chikungunya.	
Ações	Realizar 6 (seis) ciclos de visitas domiciliares para controle da dengue, Zika e Chikungunya, com cobertura de pelo menos 80% dos imóveis em quatro ciclos
Recurso/Valor	5.000,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Sanitária Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Realizar levantamento de Índice de Infestação predial a fim de monitorar a introdução vetorial e infestação, conforme as Diretrizes do MS.	
Ações	a) Realizar levantamento de Índice de Infestação a fim de monitorar a introdução vetorial e infestação, conforme as Diretrizes do MS.
Recurso/Valor	10.000,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Sanitária Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Manter em zero o número absoluto de óbitos por dengue, Zika e Chikungunya	
Ações	Atender, monitorar e encaminhar em tempo oportuno pacientes suspeitos.
Recurso/Valor	10.000,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Sanitária Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Realizar as inspeções nos estabelecimentos do grupo I	
Ações	a) Realizar inspeção em estabelecimentos rotineiramente. b) Atender denúncias. c) Recolher produtos que apresentem risco sanitário. d) Manter equipe capacitada para implantar processos administrativos.
Recurso/Valor	35.000,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Sanitária Diretoria de Vigilância



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Meta do Plano: Realizar as inspeções nos estabelecimentos do grupo II	
Ações	a) Realizar inspeção em estabelecimentos rotineiramente. b) Atender denúncias. c) Recolher produtos que apresentem risco sanitario. d) Manter equipe capacitada para implantar processos administrativos.
Recurso/Valor	55.000,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Sanitária Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Realizar as inspeções nos estabelecimentos do grupo III	
Ações	a) Realizar inspeção em estabelecimentos rotineiramente. b) Atender denúncias. c) Recolher produtos que apresentem risco sanitario. d) Manter equipe capacitada para implantar processos administrativos.
Recurso/Valor	53.000,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Sanitária Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Realizar notificações de violência interpessoal e autoprovocada com o campo raça / cor preenchido com informação válida	
Ações	Capacitação/ Sensibilização dos profissionais para preenchimentos dos dados raça/ cor respeitando a autodeclaração do usuário de saúde para caracterização da pessoa que sofreu violência.
Recurso/Valor	--
Área Responsável	Vigilância Epidemiológica

Meta do Plano: Aumentar para 90% a cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes.	
Ações	Aumentar para 90% a cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes
Recurso/Valor	--
Áreas Responsáveis	Vigilância Epidemiológica Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Reduzir em 2% as Incapacidades Físicas Grau 2 (GIF2) no diagnóstico de casos novos de hanseníase.	
Ações	a) Proporção de casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes
Recurso/Valor	5.000,00
Área Responsável	Vigilância Epidemiológica

Meta do Plano: Disponibilizar semanalmente Boletim Epidemiológico e dados oficiais relacionados aos síndromes respiratórios.	
Ações	a) Publicar nos meios de transparência do município informações sobre a SRAs b) Monitorar os casos positivos de SRAs graves.
Recurso/Valor	2.000,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Epidemiológica Diretoria de Vigilância



Meta do Plano: Notificar 100% dos casos de síndromes respiratórias.	
Ações	a) Alimentar diariamente os sistemas de informação do estado Notifica Covid
Recurso/Valor	--
Áreas Responsáveis	Vigilância Epidemiológica Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Acompanhar oportunamente, 100% dos óbitos suspeitos por síndromes respiratórias	
Ações	a) Aumentar acesso de usuários hospitalar ao sivep gripe b) Garantir a realização de PCR sempre que indicado em todos os óbitos
Recurso/Valor	1.000,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Epidemiológica Diretoria de Vigilância

Meta do Plano: Monitorar os casos de Síndrome Gripal (SG) e Síndrome Respiratória Aguda Grave (SRAG), nos sistemas de informação da rede, para permitir avaliação de risco e apoiar a tomada de decisão.	
Ações	a) Monitorar pacientes com síndromes respiratórias agudas. b) Monitorar contatos de pacientes com agravos.
Recurso/Valor	---
Área Responsável	Vigilância Epidemiológica

Meta do Plano: Garantir as notificações de caso suspeito de doença respiratória e cadastro de usuários nos sistemas de informação em uso.	
Ações	a) Alimentar diariamente os sistemas de informação. b) Capacitar em conjunto com SESA e MS os servidores de saúde para alimentação do dado qualificado.
Recurso/Valor	--
Área Responsável	Vigilância Epidemiológica

Meta do Plano: Reduzir os casos de intoxicações acidentais por medicamentos em crianças de 0 a 12 anos incompletos	
Ações	a) Fortalecer ações conjuntas com a vigilância sanitária, atenção à saúde da criança e do adolescente e Secretaria da Educação. b) Realizar parceria com a assistência farmacêutica, por meio do conselho Regional de Farmácia para orientação de prevenção de acidentes no momento da entrega de medicamentos. c) Reduzir o número de casos de intoxicação por medicamento ao ano, através de ações de divulgação e orientação sobre o tema, principalmente em creches e escolas.
Recurso/Valor	--
Áreas Responsáveis	Vigilância Epidemiológica Vigilância Sanitária Assistência Farmacêutica Diretoria de Vigilância





# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Meta do Plano: Implementar ações estratégicas de Vigilância e Atenção à Saúde das Populações Expostas aos Agrotóxicos	
Ações	a) Elaborar, pactuar e divulgar o Plano Estadual de Vigilância e Atenção à Saúde da População Exposta aos Agrotóxicos. b) Realizar ações de capacitação nos diferentes temas que compõe o Plano. c) Realizar as ações de vigilância e atenção à saúde consideradas prioritárias. d) Divulgar o resultado das ações por meio de boletins, relatórios, apresentações, entre outros.
Recurso/Valor	2.000,00
Áreas Responsáveis	Vigilância Sanitária Diretoria de Vigilância Atenção Básica – Coordenadora da Estratégia Saúde da Família

### GESTÃO MUNICIPAL

#### DIRETRIZ Nº 04 – GARANTIR O CONTROLE SOCIAL NO SUS

##### OBJETIVO Nº 01 - Ouvidoria como instrumento de Gestão e Cidadania

Meta do Plano: Acompanhar 100% das atividades das Ouvidorias do Municípios.	
Ações	Implementar ouvidorias de todos estabelecimentos de saúde
Recurso/Valor	29.000,00
Área Responsável	Gestão Municipal

Meta do Plano: Aprimoramento técnico para o	
Ações	a) Capacitar ouvidor municipal para desenvolver atividades b) Implantar e utilizar o sistema SIGO.
Recurso/Valor	1.000,00
Área Responsável	Gestão Municipal

Meta do Plano: Prestação de contas das ações da ouvidoria para setores da Secretaria Municipal de Saúde e Conselho Municipal de Saúde.	
Ações	Realizar prestação de contas das reclamações realizadas na ouvidoria ao CMS e no portal de transparencia do município.
Recurso/Valor	--
Área Responsável	Gestão Municipal

##### OBJETIVO Nº 02 – Deliberar e fiscalizar os instrumentos de gestão orçamentária e de gestão do SUS

Meta do Plano: Receber, avaliar, discutir e apreciar para aprovação em tempo hábil e dentro dos prazos legais a execução: PMS, PPA, LDO, LOA, PAS, Relatórios trimestrais, RAG e SIOPS	
Ações	a) Qualificar equipe para alimentar os instrumentos de gestão referentes a saúde. b) Apresentar os documentos para apreciação e aprovação do conselho municipal de saúde. c) Publicar os documentos de planejamento e de prestação de contas nas mídias locais e no portal de transparencia da prefeitura.



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ

ESTADO DO PARANÁ

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Recurso/Valor	--
Área Responsável	Gestão Municipal

Meta do Plano: Promover a disponibilidade de informação ao público (incluir os gastos com a saúde)

Ações	a) Realizar Audiências Públicas para prestação de contas. b) Dar publicidade no Diário Oficial e no Portal de Transparência Municipal.
Recurso/Valor	35.000,00
Área Responsável	Gestão Municipal

Meta do Plano: Reunir os Conselheiros para deliberar os assuntos do Município referente a Saúde

Ações	a) Convocar CMS para reuniões mensais. b) Dar publicidade no Diário Oficial e no Portal de Transparência Municipal
Recurso/Valor	--
Área Responsável	Gestão Municipal

### DIRETRIZ Nº 05 - QUALIFICAR A GESTÃO EM SAÚDE NO SUS

#### OBJETIVO Nº 01 – Qualificar o processo de gestão do financiamento em Saúde

Meta do Plano: Aplicar no mínimo 15% por exercício, da receita líquida de impostos em gastos em ações e serviços públicos de saúde

Ações	a) Aplicar o percentual exigido pela lei Nº 141
Recurso/Valor	6.648.550,00
Área Responsável	Gestão Municipal

#### OBJETIVO Nº 02 – Fortalecer instâncias de pactuação do SUS

Meta do Plano: Garantir a participação do gestor do município nas reuniões da Comissão Intergestores Bipartite - CIB Estadual.

Ações	Garantir o financiamento de despesas do gestor para participar dos encontros estaduais fortalecendo a discussão nos fóruns de pactuação CIB.
Recurso/Valor	5.200,00
Área Responsável	Gestão Municipal

Meta do Plano: Atingir 100% de participação do gestor do município nas reuniões da Comissão Intergestores Regional - CIR

Ações	- Capacitação dos ACS para qualificação da visita domiciliar - Realizar capacitações para a Saúde Bucal - Realizar capacitações para Rede de Atenção a Saúde Menta.
Recurso/Valor	7.200,00
Área Responsável	Gestão Municipal

Meta do Plano: Atingir 100% de participação do gestor do município nas reuniões da Comissão Intergestores Regional de Secretarias Municipais de Saúde - CRESEMS

Ações	Participar dos Encontros regionais para fortalecer a discussão nos fóruns de pactuação do Conselho Regional de Secretarias Municipais de Saúde - CRESEMS.
-------	---



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE WENCESLAU BRAZ**

**ESTADO DO PARANÁ**

**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

ADMINISTRAÇÃO 2021 - 2024



SAÚDE:  
IGUAL PARA TODOS

Recurso/Valor	3.200,00
Área Responsável	Gestão Municipal
Meta do Plano: Regular 100% o acesso da população aos serviços contratuais.	
Ações	Encaminhar pacientes para atedimento em especialidades e exames no CISONORPI
Recurso/Valor	861.401,60
Área Responsável	Gestão Municipal

**DIRETRIZ Nº 06 – GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE**

**OBJETIVO Nº 01 – Realizar ações de Educação Permanente em saúde**

Meta do Plano: Fortalecer a formação e desenvolvimento dos trabalhadores no SUS	
Ações	Promover o acesso dos servidores a cursos/eventos de capacitação oferecidos pelas diversas instancias do SUS
Recurso/Valor	--
Área Responsável	Gestão Municipal

Meta do Plano: Reuniões das equipes das UBS para identificação de necessidades, planejamento de ações, discussão de casos e avaliação do trabalho realizado	
Ações	a) Capacitação dos ACS para qualificação da visita domiciliar. b) Realizar capacitações para a Saúde Bucal. c) Realizar capacitações para Rede de Atenção a Saúde mental.
Recurso/Valor	7.200,00
Área Responsável	Gestão Municipal

Meta do Plano: Instituir Programa de Saúde Ocupacional PPRA e PCMSO	
Ações	a) Implantar o programa no municipio. b) Manter e capacitar equipes de saude para identificar doenças relacionadas ao trabalho.
Recurso/Valor	150.000,00
Área Responsável	Gestão Municipal

Wenceslau Braz, 16 de março de 2023.

ANA CRISTINA MICÓ DA COSTA  
Secretária Municipal de Saúde  
Portaria nº 002/2022